

## Formandens mundtlige beretning 2018:

Året 2018 startede med en ekstraordinær generalforsamling om de vedtægtsændringer, som bestyrelsen havde foreslået og havde haft til første afstemning den 13/12 2017, hvor de blev godkendt. Anden ekstraordinære generalforsamling blev afholdt den 8/1 2018, denne gang blev forslaget ikke godkendt.

Der blev derfor afholdt to på hinanden følgende ekstraordinære generalforsamlinger den 22/1 2018, hvor de tilrettede vedtægtsændringer blev godkendt.

Bestyrelsen ved godt, at alt, hvad vi går og gør, ikke kan falde i alles smag, men det var også et signal til os om, at vi hver gang skal være helt skarpe på, hvad det er vi gør, og vi skal være gode til at formidle det til medlemmerne.

Hver gang noget ikke lykkes eller bliver svært, er der en læring i det, og det har vi som bestyrelse taget til os.

Ud over det interne i Gentofte Kommunalforening, så har der været ydre påvirkninger, som har fyldt ganske meget – hele situationen omkring OK18, som er blevet vanskeliggjort af, at alle de faglige organisationer har givet håndslag på, at der skulle være reelle forhandlinger i forhold til lærernes arbejdstid før alle andre ville sætte sig til forhandlingsbordet med Kommunernes Landsforening, herefter benævnt som KL.

Dette gjorde, at der blev præsenteret krav, og så var alle sat i venteposition. Der kom nogle informationer om, at der endnu ikke var kommet gang i forhandlingerne, og efterhånden, som tiden gik, og der stadig ikke var kommet gang i forhandlingerne, så begyndte der at komme lidt uro i rækkerne blandt de faglige organisationer – hvor langt ville denne ”musketered” kunne holde og, hvor meget vil medlemmerne synes er rimeligt i forhold til en evt. konflikt?

”Bukserne skulle gerne kunne holde” også overfor vores medlemmer.

Endelig langt om længe kom budskabet – der er reelle forhandlinger med lærerne og der kom endelig gang i resten af forhandlingerne.

Der har været gang i mange ting i forhold til OK18, ligelønsprojekter, ligestillingsprojekter, Me too-kampagnen og ikke mindst, hvor meget er der til forhandling til det enkelte medlem i hver organisation, og er der nogle organisationer, som skal afgive penge til andre faglige organisationer, fordi de er lavtlønsområder.

Disse ting har givet gnidninger internt i fagbevægelsen, for er det rimeligt, at der skal sættes penge af forlods til pædagogerne eller sygeplejerskerne, fordi de selv mener, de er et lavtlønsområde? For de andre faglige organisationer er lavtlønsområder ikke indkomster på 360.000 om året eller ca. 30.000 kr. om måneden.

Problematikken har været om evt. lønstigninger skulle være procentuelle, som Gentofte Kommunalforening gerne ville have det, eller om det skulle være i kronetillæg, som FOA gerne ville

have det. Vores medlemmer ville få mest ud af de procentuelle stigninger, derfor har Gentofte Kommunalforening støttet dette under hele forhandlingsforløbet.

Ved præsentationen af vores krav i KL blev vi mødt med, at der ikke var nogle penge at forhandle om, at det offentlige havde været lønførende, og at der var givet håndslag på ved overenskomsten 2015, at der skulle rettes op på dette ved, at man fremadrettet skulle være løntilbageholdende.

Da de, der forhandler på Forhandlingsfællesskabet vegne og Moderniseringsstyrelsen, ikke kan blive enige om at bruge det samme beregningsgrundlag for, hvor meget eller hvor lidt der er at forhandle om, giver det som udgangspunkt et kæmpe problem.

Man bliver nødt til, at være enige om de tal, der skal være udgangspunkt for forhandlingerne, ellers kommer vi slet ingen vegne.

Fra Gentofte Kommunalforening deltog Peter Kromann og undertegnede i forhandlingerne sammen med Jørgen Holst fra FTF og Martin Møland Nielsen, som regnearksbestyrer ligeledes fra FTF.

Vi har forhandlet sammen med Frederiksberg Kommunalforening, hvor Nee Marianne Attle har været deres hovedforhandler flankeret af deres faglige sekretær Lisbeth.

Efter en enkelt aflysning kom vi til forhandlingsbordet torsdag den 8/2 2018, for derefter, igen, at blive aflyst den 27/2 2018.

Denne gang var grunden, at de statslige forhandlinger mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen var brudt sammen. Kort efter brød forhandlingerne sammen på det kommunale område og dermed stoppede også forhandlingerne for Frederiksberg- og Gentofte Kommunalforening.

OK18 har været en lang tur i rutschebanen, som har budt på mange sving og uforudsete stigninger.

I de år hvor Peter og jeg har varetaget forhandlingerne ved overenskomstbordet, har vi aldrig oplevet noget lignende. Der har tidligere været strejke på tale, men aldrig har det været så turbulent, som det har været denne gang.

Jeg vil gerne sige tak, til vores medlemmer, som var med på, at vi tilbage i – ja- det var i 2009 fik lagt til side til en evt. konflikt, så de af vores medlemmer, som er blevet udtaget til strejke får dækket deres løn. Denne reserve har gjort, at vi ikke skal ud at låne penge.

Det er godt, at være forberedt på lidt af hvert, og det kommer nu vores medlemmer til gode, at vi tilbage i 2009 tænkte langsigtet.

Fredag den 2/3 2018 blev en historisk dag for Forhandlingsfællesskabet – her blev det besluttet, at sende konfliktvarsel til KL i forhold til en konflikt fra 4/4 2018. Det var et enigt Forhandlingsfællesskab som tog denne beslutning.

Konfliktvarslet gælder for ca. 100.000 ansatte inden for stat, region og kommune.

Samme dag den 2/3 2018 blev konfliktguiden lagt på vores hjemmeside.

Gentofte Kommunalforening udtog 46 medlemmer til konflikt, disse fordeler sig på skolesekretærer, administrative ledere på skolerne, pas/kørekort og pladsanvisningen i Kommuneservice, IT-servicedesken, Pædagogisk IT og digitalisering og det administrative personale i Kildeskovshallen.

For Gentofte Kommunalforening har det været vigtigt, at de medlemmer, som er blevet udtaget til konflikt, bliver kompenseret så meget som muligt, og at der ikke er skal betales tilbage.

Alle vores medlemmer har loyalt bidraget til konfliktkassen gennem 9 år, og det har gjort, at Gentofte Kommunalforening vil kunne klare denne konflikt uden at skulle optage lån.

De medlemmer, som er blevet udtaget til konflikten – har ikke udpeget sig selv, derfor er det vigtig for både bestyrelsen og vores korps af tillidsrepræsentanter, at alle, både de konfliktudtagne kolleger og ledere kommer hele igennem denne konflikt. Alle skal ind på arbejdspladsen igen og gerne på den bedste måde.

5/3 2018 blev bestyrelsen kaldt sammen til hastemøde, vores tillidsrepræsentanter blev orienteret, og der blev sendt mail ud til alle, som var blevet udtaget til konflikt.

Senere samme dag blev der indkaldt til et generelt medlemsmøde kl. 17.00 i kantinen til en orientering om konflikten.

Den 7/3 2018 kom svaret på de faglige organisationers konfliktvarsel. Staten udtog 125.000 medarbejdere, regionerne 70.000 medarbejdere og kommunerne 250.000 medarbejdere til lockout.

Mandag den 12/3 2018 skulle KL give besked om, hvem de havde udpeget og senest den 15/3 2018 vidste de faglige organisationer, hvor mange af deres medlemmer, det drejede sig om.

Der blev den 13/3 2018 afholdt et separat møde for de af vores medlemmer, som var udtaget til konflikt.

22/3 2018 var vi 10.380 formænd, fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter samlet til stormøde i Fredericia. Dagen var præget af en stor følelse af sammenhold og konstruktive samtaler. For en gang skyld var fagbevægelsen samlet på den gode måde på kryds og tværs af hovedorganisationerne – herligt. Vi fulgtes med vores søsterorganisation Frederiksberg Kommunalforening med afgang fra Frederiksberg Rådhus kl. 07.00 om morgenen. En rigtig dejlig dag.

28/3 2018 kom der meddelelse fra Forligsinstitutionen om, at strejke og lockout var udsat til henholdsvis den 22/4 og den 28/4 2018. Resten af påsken er gået med meget lange møder i Forligsinstitutionen uden, at det er endt med hvid røg og et forlig.

Den korte udgave, af det videre forløb, har været mange og lange forhandlinger uden, at det har givet resultat. Knasterne er stadig lønnen, spisepausen og lærernes arbejdstid. Underligt, at det måske er på vores generalforsamling, at meldingen kommer, om det er forlig eller forlis. Jeg håber på det første.

GKF vil meget gerne have en overenskomst på plads.

Det er første gang i GKF's historie, at der er afgivet strejkevarsel, og vores medlemmer har modtaget en lockout varsel fra arbejdsgiver. Vi har indkøbt veste med logo på – vi håber, at det bliver til mere festlige lejligheder, vi skal have dem på, end under en konflikt.

Et nyt medlemssystem har voldt mange vanskeligheder. Der er blevet lagt mange timer i denne udfordring, og der er nok stadig nogle timers arbejde tilbage, før alt bliver helt godt, men vi er godt på vej.

Vores nye hjemmeside er gået i luften, og jeg håber, at der er mange, som har været inde og se, hvordan den virker og fået nytte af hjemmesiden.

Som noget nyt, er det muligt for alle vores medlemmer samt deres partner og hjemmeboende børn, at komme gratis ind på Arbejdermuseet mod fremvisning af medlemskort af GKF. Dette kort har I nu fået i den uddelte kuvert. De af vores medlemmer, som ikke er til stede i dag, kan kontakte kontoret i åbningstiden og få udleveret et medlemskort.

Det er her i den grad været en tid med mange udfordringer for alle på GKF kontoret. Der er blevet trukket store veksler på vores sekretærer, så det er lige før vi ikke kan være det bekendt, men altid er der kommet et smil, større eller mindre, sammen med et "det klarer vi" – og I har klaret det – super flot med pil opad. En stor tak skal I, Pia og Tina, have for jeres daglige indsats.

Bestyrelsen har mere end en gang måttet stille til ekstraordinære bestyrelsesmøder og tillægsopgaver henover disse mange måneder. Tak for, at det til tider umulige, har kunnet lade sig gøre.

Tak til alle vores samarbejdspartnere, både de interne og eksterne, som alle er her i dag. Uden jer i dagligdagen ville alting være meget trist – I gør en stor forskel, også når tingene er vanskelige – så vi sætter meget stor pris på samarbejdet.

Jeg vil lade dette være ordene i min mundtlige beretning – Tak for ordet.