

Formandens mundtlige beretning 2019:

Da jeg i dag sad og skulle i gang med min mundtlige beretning til generalforsamlingen, var der en sætning, der blev ved med at komme tilbage til mig; "Kendskab giver venskab". Ordene er sagt af Lizette Risgaard ved stiftelsen af den nye hovedorganisation, og det er så sandt, som det er sagt.

Gentofte Kommunalforening startede året som en del af Fagbevægelsens Hovedorganisation også kaldet FH. Alt er nyt både for os og for alle de medarbejdere, der tidligere har været i FTF.

Det gælder både for medarbejderne fra FTF og for os i organisationerne, at vi er blevet taget rigtig fint imod og hjulpet godt tilrette inde i vores nye hus på Islands Brygge.

Der har været et generelt ønske om, at alle skulle føle sig godt tilpas uanset om, vi var nye eller gamle organisationer.

Jeg synes faktisk, at det er lykkedes ganske godt og vil gerne her sige tak til dig Lizette - du har en stor del af æren for, at det er lykkedes så fint.

Og lidt hyggeligt er det også, at vi nu er ved at få venner i det nye hus – så jo, "kendskab giver venskab" og dejligt, at FH bruger omtalen "mindre organisationer" og ikke små – det er vi glade for i Gentofte Kommunalforening.

Gentofte Kommunalforening har budt ind på og fået en plads i " Udvalg for udvikling af den offentlige sektor" i FH.

Vi synes, det er et MEGET vigtigt område. Det er her vi har vores kerneopgave og her, vi har muligheden for at præge udviklingen og give vores mening til kende.

Også i Lederforum i FH har Gentofte Kommunalforening fået en plads – hvor Martin Andersen repræsenterer os. Trio-samarbejdet er en af de ting, der er på tapetet sammen med at skabe god velfærd og gode ydelser for borgere og kunder – og gode arbejdspladser for ledere og medarbejdere.

Alt sammen noget, der ligger GKF's hjerte meget nær.

Ellers har starten af 2019 været præget af, at nogle af vores tætteste samarbejdspartnere internt har meddelt, at det har været tid til pension eller nye job.

Det skal ikke være en hemmelighed, at vores "hold" til overenskomsterne tidligere bestod af Jørgen Holst FTF – han er gået på pension, Lisbet Liden Graversen, jura – er gået på pension og så kom Ragnhild Christensen vores HR chef og meddelte, at hun også gik på pension - det var lige som om, at vores hold på 7 personer skrumpede noget ind.

Det skal dog siges, at Torben Frølich, vores kommunaldirektør, har lovet, at hvis det kniber med at stille en forhandler ud over vores jurist Christina Waagsten, så sætter han sig gerne selv ved forhandlingsbordet i KL til OK 21 - og Torben, du skal være så velkommen.

Tidligere har vi haft den store glæde at have Jørgen Holst ved vores side både i overenskomstforhandlingerne og i dagligdagen, når der var brug for hjælp. Men som jeg fortalte tidligere, så gik Jørgen på pension med udgangen af december 2018.

Så 1. januar 2019 har vi været så heldige, at vi har fået Lars Kehlet Nørskov, som sparringspartner i FH, og dermed er Lars også den, som vi har med til OK-forhandlingerne ved OK21. Lars er tidligere forhandlingschef hos Socialrådgiverne og har derudover også et stort kendskab og en interesse i hele MED-systemet.

Det er dejligt, at du har overtaget arbejdet med KOS, FH-K og Forhandlingskartellet, og vi glæder os til samarbejdet fremadrettet, og føler os i trygge hænder.

Jeg er sikker på, at I nu tænker, hvorfor omtale OK21, nu vi er i 2019. Jamen vi er faktisk allerede nu så småt i gang, og tiden flyver afsted.

Forhandlingskartellet er blevet en organisation færre end sidste år, da Konstruktørforeningen er blevet medlem over hos AC.

Det var vi i Forhandlingskartellet kede af, men Forhandlingskartellet kører videre, som hidtil.

Måske er der endda mulighed for, at samarbejdet kan udvides på forskellig vis hen ad vejen med andre faglige organisationer. Hvem ved?

Efter underskriften på vores overenskomst i december 2018, er overenskomsten ENDELIG kommet til trykkeren i januar 2019.

Det har været en lang og svær omgang, at få godkendt teksterne og dermed få overenskomsten klar til underskrift.

Heldigvis har både Gentofte Kommunes HR og vi i Gentofte Kommunalforening været enige om, at vi IKKE kunne underskrive noget, som ikke var forhandlet, og vi stod sammen om dette over for Kommunernes Landsforening eller KL, som de også kaldes.

Håber, at KL til OK21 har lært, at det er ikke sådan man står som troværdig forhandler, og at hverken Gentofte Kommune eller Gentofte Kommunalforening finder sig i denne behandling.

2019 er startet med personalesager af større eller mindre omfang, men der er hele tiden sager. De allerfleste gange har vi i Gentofte Kommune en ledelse som er lydhør, samarbejdsvillig og hjælpsom, i forhold til at få løst problemerne på allerbedste vis.

Men der er også lige nogle steder, hvor der er plads til forbedring og, hvor nogle af de allermest elementære ting stadig ikke fungerer og, hvor der er "gratis" guld til ledelsen, hvis de afholder de MUS/Kompetenceudviklingssamtaler, de skal! De af Jer, der har været til generalforsamling før, tænker nok, at det har vi da hørt før, og det er ganske rigtigt, men det gør sig altså stadig gældende.

Og spørgsmålet er - Hvor lang tid skal man have til, at få en opgave implementeret?

Lederne har nu brugt 11 år på at få disse samtaler ind i hverdagen – jeg er ikke sikker på, at medarbejderne ville få ligeså lang en snor til at få en opgave implementeret i deres hverdag - så jeg håber og vil gerne tro, at 2019 bliver året, hvor hver eneste medarbejder fra bund til top har fået en MUS-samtale med deres leder, der også indeholder en kompetenceplan.

I disse tider, hvor digitaliseringen hver dag vinder større indpas på de danske arbejdspladser, har vi alle sammen – ikke kun ledelsen – en forpligtelse til at kigge nærmere på, hvordan vi kan beholde vores job, måske med andre funktioner.

For få år siden grinede man af fagre nye verden med droner, der kunne levere varer – jamen de findes nu og er i brug andre steder i verden, og skulle det så ikke komme til Danmark en dag?

Virkeligheden overhaler den fantasi, vi havde om, hvad det digitale kan bruges til. Og det går så hurtigt, og måske går det også hurtigere, end vi er klar over og klar til.

Derfor er det magtpåliggende, at de overenskomstområder, som Gentofte Kommunalforening dækker, hele tiden er opmærksomme på, om der er mulighed for uddannelse, opgradering, tillæring af andre kompetencer i forhold til det daglige arbejde, så GKF'erne hele tiden er en attraktiv arbejdskraft, som vores arbejdsgiver ikke har lyst til miste.

Vi skal gerne prøve at være på forkant – for at kunne påvirke den fremtid, vi skal arbejde i.

Når digitaliseringen kommer tættere på, skal vi huske, at robotterne kun kan det, som vi mennesker programmerer dem til. De kan lette os i hverdagen og tage nogle af rutineopgaverne, så vi får frigivet ressourcer til andre og mere spændende opgaver. Nemlig de opgaver som kræver, der er en person tilstede, og hvor opgaven ikke passer ind i de gængse kasser.

I forlængelse af medlemmernes uddannelse – så er vores tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i gang med en forhandleruddannelse hos Søren Viemose. Søren Viemose er en af de bedste – hvis ikke den bedste forhandler, herhjemme og det er dejligt, at han har taget tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanterne under sine vinger, så vi kan få nogle endnu bedre forhandlere, end vi har i dag.

Ordningen med Online-skolen forsætter som hidtil og kan fanges via vores hjemmesiden www.gkf.dk. Det koster ikke noget at benytte denne Online-skole, men det kan give nogle nye færdigheder, eller man kan få genopfrisket det, man har lært tidligere.

Aftalen med Arbejdermusset i Rømersgade er blevet fornyet, så vores medlemmer fortsat kan tage deres partner og hjemmeboende børn gratis med ind og opleve det fine museum mod forevisning af medlemskort af Gentofte Kommunalforening.

Vores sædvanlige forårshygge med pensionisterne løb af stablen i marts måned. Det er rigtig dejligt at møde alle de tidligere kolleger. Både borgmesteren og Torben var nede i kantinen for at fortælle om "rigets tilstand" og svare på spørgsmål om, hvad der rører sig i kommunen.

Der er en lyst til stadig at følge med uanset om man er borger i kommunen eller andre steder. Hvem er de nye direktører? hvordan virker §17, stk.4 udvalgene? Hvorfor er der lås på alle

dørene? Herligt, at så mange stadig er så engagerede i Gentofte Kommune og dermed også ambassadører for kommunen.

Hvis jeg siger GDPR, så tror jeg, at kontoret tager benene på nakken og løber skrigende væk. Det er en ganske stor mundfuld for en lille virksomhed, og det har kostet både penge og ressourcer, at kunne leve op til lovgivningen, men vi er næsten i mål. Der skal lyde en MEGET stor tak til dig Tina for dit store engagement, store indsats og styring af dette projekt.

I det hele taget kan jeg kun sige, at Gentofte Kommunalforening er utroligt heldige med de sekretærer, vi har i vores sekretariat. Både Pia og Tina er dedikerede og engagerede i en grad, som rækker ud over en almindelig ansættelse. Det skal I have en utrolig stor tak for- og tak for Jeres altid gode humør - uden Jer ville vores hverdag se helt anderledes ud.

Tak til alle vores dygtige tillidsrepræsentanter. I møder vores medlemmer helt ude på de enkelte arbejdspladser, og er ofte de første, der får øje på ting, som vores medlemmer skal have hjælp med. I tager opgaven seriøst, uanset om den er stor eller lille, og går på med krum hals.

Vores bestyrelse er også i arbejdstøjet for sørge for, at vores kompetencer dækker så bredt som muligt og, for at vi hele tiden bliver dygtigere til vores opgaver. Det er meningen, at der efter generalforsamlingen, og inden sommerferien kommer en survey eller spørgeskemaundersøgelse, som det hedder på dansk, ud til vores medlemmer, om Gentofte Kommunalforening. Den håber, I vil svare på, så vi kan blive endnu bedre.

Også til alle i bestyrelsen skal der lyde en stor tak for jeres indsats for vores medlemmer både som bestyrelsesmedlemmer, FTR, næstformand, deltager i Lederforum i FH, som kasserer eller vicekasserer, som redaktionssekretær, alle opgaver som bestyrelsen også bestrider.

Jeg glæder mig til, at vi nu har lidt tid, hvor der også er mulighed for en fordybelse i vores egne opgaver i Gentofte Kommunalforening, nu hvor både sammenlægning af hovedorganisationerne og Ok-forhandlingerne er overstået – vi trænger til det.

En stor tak skal der også lyde til vores samarbejdspartnere både de interne og de eksterne, som alle er her i dag. I er med til, at vores medlemmers dagligdag bliver bedre og lettere.

Også sammenholdet mellem de faglige organisationer er og har været helt forrygende, og jeg regner med, at det fortsætter som hidtil – vi vil gøre vores til, at det gør det.

Jeg vil lade dette være ordene i den mundtlige beretning - tak for ordet.